

Jij, wij, samen AanZ

De coaches van AanZ hebben verschillende culturele achtergronden, verschillende leeftijden, verschillende levensovertuigingen en verschillende visies op de samenleving. Wij zijn met zowel mannen als vrouwen die ons team vormen en we spreken veel verschillende talen. Wat ons verbindt is dat we dit overbruggen door universele waarden en gedeelde persoonlijke waarden. Wij noemen onszelf eigenzinnige, creatieve, zelfbewuste en praktische idealisten die geloven in verbinding, in een samenleving waarbinnen ieder individu een waardevolle plek in de maatschappij en op de arbeidsmarkt kan vinden.

Er is in de loop der jaren een uitgebreid netwerk rondom AanZ gegroeid bestaande uit werkgevers, verwijzers, maatschappelijke instanties, opdrachtgevers en kandidaten. Door deze warme connecties krijgen wij het onmogelijke vaak toch mogelijk.

Wij kunnen jou helpen middels de volgende trajecten;

- ▶ Participatie Interventie
- ▶ Bevorderen maatschappelijke deelname
- ▶ Werkfit traject
- ▶ Traject naar werk.

Voel jij je prettig bij een persoonlijke en toegankelijke benadering? Vind je het belangrijk dat we je zien, leren kennen en dat we rekening houden met jouw mogelijkheden? Vind je het belangrijk dat jij aan kunt geven wat wel en niet goed is voor jou, wat werkt en wat niet? Wil je graag iemand die jouw taal spreekt en begrijpt waar je vandaan komt? Wij willen je graag leren kennen!

Even sparren?

Bel of mail ons!

Wij koppelen je graag aan één van onze coaches.



Gabriel Jourov
Directeur



Kaylee Roze
Backoffice

Wie jij bent, wat jij zou willen, wat bij jou past en wat er nodig is om voor jou een goede, passende plek te vinden zijn de uitgangspunten van onze dienstverlening.

Wat bieden we jou?

Begeleiding en coaching naar een plek waar jij je thuis gaat voelen en kan ontwikkelen.

Wie ben jij?

We hebben aandacht en respect voor wat jij belangrijk vindt, waar jij vandaan komt en welke weg je hebt afgelegd. Letterlijk en figuurlijk. Het zit in ons DNA om onze kandidaten als gelijkwaardige wereldburgers te beschouwen; met een unieke combinatie van kennis, ervaringen, competenties, beperkingen, overwinningen en vaardigheden en met een eigen cultuur en levensfilosofie. Wij gaan er ook vanuit dat jij de behoefte hebt om actief mee te doen binnen de samenleving.

Wat zou je willen?

Wij luisteren goed naar wat jou motiveert en versterken je kennis, vaardigheden en effectiviteit, zodat je echte stappen kunt gaan maken!

Wat past bij jou?

Wij kijken naar wat je kunt en maken een realistisch profiel waarbij wij onze kennis van de arbeidsmarkt toepassen om de mogelijkheden en de nodige stappen in kaart te brengen.

Wat is er nodig?

We zijn er voor jou om samen te doen wat nodig is.

Dat hangt af van wat jij wilt en kunt, wat je nog kunt of wilt ontwikkelen, waar de eerst volgende stap om vraagt en wat het UWV van jou verlangt.

We geloven in een praktische en heldere aanpak en willen de verschillende belangen duurzaam samenbrengen, zodat je stevig staat, verantwoordelijkheid kunt en wilt nemen en op eigen kracht verder kan.

Bovenstaande zie je terug in de kernwaarden van AanZ; doen wat nodig is.

Naast dat wij coaches bieden die jou met enthousiasme, kennis en kundigheid begeleiden bij de stappen die gemaakt gaan worden hebben wij oog voor praktische belemmeringen.

Wij beperken ons niet tot coaching gesprekken en advies, wij zijn er ook om praktische belemmeringen samen op te lossen.

Is er een fiets nodig om een stap te kunnen maken, een tolk of een telefoon? Moeten reiskosten voorgeschoten worden of kun je soms niet tijdens kantoren met je coach spreken? Ben je aan huis gebonden? Is het wenselijk om bij jou thuis af te spreken? Wij denken met je mee, helpen en passen ons zo goed mogelijk aan de omstandigheden aan.

Heb je vragen of problemen op andere gebieden dan werk en belemmert dat je mogelijkheden? Wij begrijpen dat het welzijn van je familie, wonen, financiën, je lichamelijke en psychische gezondheid, het sociale leven en zingeving veel invloed hebben op je leven. Wanneer hier problemen of belemmeringen zijn kunnen we je hierin ook coachen, adviseren of helpen bij het vinden van de juiste voorzieningen. Het is belangrijk dat er enigszins een stabiele basis is om stappen naar werk te maken.



Diversiteit met toegevoegde waarde

- ▶ Ons team is uitgerust om inclusiviteit te bevorderen door de vertaling te maken tussen de leefwereld en mogelijkheden van jou enerzijds en de arbeidsmarkt, de verantwoordelijkheden en taken van de werkgevers, de gemeente of het UWV anderzijds.
- ▶ Doordat we in veel gevallen kunnen communiceren in jouw moedertaal, kunnen we naar een diepere laag in jouw leven komen en effectiever handelen. Het helpt ook om culturele verschillen te overbruggen en misverstanden te voorkomen. We kunnen dit in de volgende talen aanbieden: Engels, Arabisch, Turks, Koerdisch, Perzisch, Marrokaans, Tigrinya, Somalisch, Russisch, Armeens, Engels, Spaans, Frans en Portugees. De meeste mensen uit Oekraïne spreken ook Russisch, dus ook hen kunnen we goed begeleiden.
- ▶ Inclusiviteit gaat niet alleen over afkomst, cultuur, taal, leeftijd of geslacht, maar zeker ook over arbeidsmogelijkheden en beperkingen. Wij zetten onze oplossingsgerichte maatwerkdienstverlening ook graag voor hen in en hebben hier in het verleden veel succesvolle resultaten mee behaald. Binnen ons team werken ook coaches met veel kennis en ervaring binnen de gezondheidszorg. Zij kennen de Wmo, de voorzieningen en de sociale kaart. En zij begrijpen waar je tegen aanloopt als je bijvoorbeeld ADHD, ASS of psychische problemen hebt en wat er dan nodig is.
- ▶ Onze open, onderzoekende, creatieve en positieve instelling kan zeker ook een behoefte vervullen voor jou met een minder grote afstand tot de arbeidsmarkt. Omdat wij out of the box denken, nergens van op kijken, meer dan "maatwerk" kunnen bieden, nieuwsgierig zijn naar unieke mensen en buiten de gebaande paden durven gaan.

Kortom, onze coaches hebben ruime ervaring met kandidaten die een herstart moeten maken, een nieuwe start moeten maken in Nederland, die een zijstap moeten of willen maken, hun eerste stap willen maken, maar niet weten waar en hoe te beginnen en kandidaten die problemen ondervinden in hun loopbaan door een fysieke of mentale aandoening en kleine stappen moeten maken. We hebben oog voor jou, maar blijven niet stilstaan, omdat wij routes zien die jou verder helpen.



Werkwijze

Klikgesprek

Je kunt bij ons zonder kosten een kennismakingsgesprek afspreken. Wij kijken samen hoe wij kunnen bieden wat jij nodig hebt en welke coach bij jou past.

Je contactpersoon bij het UWV heeft mogelijk ons bureau al genoemd of je aangemeld bij ons voor een kennismaking. Het kan zijn dat jouw contactpersoon ook al met ons heeft gesproken over wat er nodig is voor jou volgens het UWV.

Is er een klik, en wil je met ons verder, we geven dit door aan het UWV.

Intake

Het eerste gesprek met jouw coach is gericht op;

- ▶ Jouw wensen en behoeften
- ▶ Wat je successen en beperkingen zijn en hoe je daar mee omgaat
- ▶ Waar je goed in bent
- ▶ Welke opleiding en ervaring je hebt
- ▶ Wat je zelf al hebt gedaan om eventueel een werkplek te vinden
- ▶ Hoe je dat hebt gedaan.
- ▶ We doen dit om zo goed mogelijk onze dienstverlening op jou af te stemmen en om in te schatten wat een realistisch plan van aanpak is.

Begeleidingsplan

We stellen een begeleidingsplan op. Een plan waar jij ook achter moet staan en wat we samen ondertekenen en opsturen naar het UWV. Het UWV moet er ook mee instemmen en dan kunnen we beginnen.

Coaching en begeleiding

We hebben individuele coaching gesprekken, waarbij we de mogelijkheden en onmogelijkheden bespreken, waar jij vragen kunt stellen en waar de coach met jou in gesprek gaat over de arbeidsmarkt, kijkt waar je nog kunt groeien of waar je hulp bij nodig hebt.

In het begeleidingsplan staat duidelijk omschreven welke doelen we willen bereiken en de coach bespreekt met jou af hoe we dat gaan realiseren.

Daarnaast gaan we meestal ook de praktijk in. Dat kan variëren van vrijwilligerswerk, een werkervaringsplaats, netwerkgesprekken tot banen-oriëntatie, het hangt er vanaf wat er voor jou nodig is.

Ben je er al helemaal klaar voor en weet je goed wat jij kunt, wilt en welk zoekprofiel je hebt en is dat realistisch? Dan gaan we met jou actief op zoek naar een passende baan.

Afhankelijk van de afgesproken doelen zorgen we dat je

- ▶ Weet wat je wilt
- ▶ Weet wat je kunt
- ▶ Weet wat past en wat realistisch is
- ▶ Kennis hebt van de arbeidsmarkt, kansberoepen en duurzame plaatsing
- ▶ Je sollicitatievaardigheden verder hebt ontwikkeld
- ▶ Weet waar en hoe je vacatures kunt vinden
- ▶ Een duidelijk en mooi cv hebt
- ▶ Vaardigheden hebt om jezelf goed te presenteren
- ▶ Weet hoe jij je doelen kunt behalen
- ▶ Weet hoe jij je leven in moet richten om stappen te zetten en dat ook wilt doen
- ▶ De randvoorwaarden hebt geregeld, bijvoorbeeld kinderopvang, vervoer, een taakverdeling thuis, iemand die mantelzorg kan overnemen, enzovoort.
- ▶ Eventueel hulp hebt ingeschakeld
- ▶ Weet welke ondersteuning er eventueel op de werkplek nodig is om jou aan het werk te houden
- ▶ Vaardigheden hebt om goed voor jezelf en voor anderen te zorgen
- ▶ Toegang hebt tot ons netwerk
- ▶ Weet hoe jij jezelf kunt ontwikkelen

Evaluatie en afronding

In het begeleidingsplan is afgesproken hoe lang en hoeveel coaching je krijgt. Soms heb je meer nodig gehad dan afgesproken, maar je krijgt nooit minder begeleiding. Zowel tussendoor als aan het eind bespreken we de voortgang en passen we aan, indien nodig. Het UWV vraagt aan het einde van de afgesproken tijd een eindrapportage. Dit doen we altijd in overleg met jou.

Mocht je verdere stappen met ons willen maken, bijvoorbeeld van Werkfit naar een Traject naar Werk, dan kunnen we dat afstemmen met jouw contactpersoon bij het UWV. In goed overleg is veel mogelijk. We zorgen zo veel mogelijk dat jij je eigen coach blijft houden, natuurlijk als je dat zelf ook wenst.